

**Татарстанская республиканская организация Общероссийского
Профсоюза образования
Территориальная организация Общероссийского Профсоюза
образования Вахитовского и Приволжского районов города Казани**

**Внесение дополнений и изменений к
коллективному договору
на 2024-2027 годы
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №98 (татарско-
русская)»
Вахитовского района г.Казани
(полное наименование организации по Уставу)**

**Регистрационный № _____ от _____ 20__ г.
в ГКУ «Центр занятости населения города Казани»**

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
в ГКУ ЦЗН РТ	
ЦЗ* 05 09 710 (0)	
05 09 2023 г.	
Должность	бухгалтер
подпись	Кузнецова Ю. Н.
	расшифровка

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива** (протокол от 1.09.2025 №2) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор МБОУ «Школа №98(татарско-русская)» на 2024-2027 годы следующие дополнения и изменения.

РАЗДЕЛ V. ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

«Вновь принятым работникам и работникам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком, оплата и стимулирующие за качество выполняемых работ, производится по итогам фактически отработанного времени, в срок установленный положением «Об условии оплаты труда работников образовательного учреждения» и положением «Выплата за качество выполняемой работы. Критерии и оценки эффективности деятельности работников организации».

Педагогическим работникам, принятым переводом из другого образовательного учреждения, оплата за качество производится по значениям критериев достигнутых в учреждении из которого переведен работник. Основание – справка с последнего места работы.

Оплата за качество работы педагогическим работникам, перешедшим на другую педагогическую деятельность, производится на основании решения комиссии, при условии эффективной работы в течение календарного года.

Работникам, достигшим пенсионного возраста, уволившимся из данного учреждения и в течение двух месяцев поступивших вновь на работу в данное учреждение на ту же должность – решением комиссии образовательного учреждения (наличие протокола). Руководителем образовательного учреждения могут быть сохранены ранее установленные в период работы весовые коэффициенты в полном размере.

Руководитель образовательного учреждения, не более одного раза в течение календарного года имеет право, на основании решения комиссии, произвести перераспределение количества баллов работников.

Руководитель
образовательной организации


(подпись)


(ФИО) **Азамов Анулло Мирзаевич**

Председатель
первичной профсоюзной
организации


(подпись)


(ФИО) **Клишова Людмила Ринатовна**

Дата 1.09.2025г.

М.П.



В данном документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью

лист(а,ов)

Директор МБОУ СОШ №98(татарско-русская)

А.И.Авзалова

